



**Codice di condotta  
per i fornitori**

## Premessa

La rigorosa applicazione dei più elevati standard di integrità, correttezza, affidabilità e sostenibilità sono alla base della capacità di SPIG S.p.A. (di seguito anche “SPIG” o “Società”) e delle sue consociate, collegate e controllate (di seguito, insieme alla Società, il “Gruppo”) di creare valore condiviso e di instaurare solidi rapporti di fiducia con i propri stakeholders.

SPIG e il Gruppo hanno costruito la loro reputazione sull'applicazione di questi principi nella loro attività quotidiana.

Per rafforzare tali standard e principi SPIG e il Gruppo hanno deciso di adottare questo Codice di condotta per i Fornitori, come nel seguito definiti, contenente principi e standard riconosciuti e adottati da un ampio ventaglio di settori.

Il Gruppo chiede ai propri Fornitori di condividere questi principi con l'azienda, lavorando fianco a fianco per offrire ai clienti e a tutti gli stakeholders le migliori soluzioni e prestazioni sia nelle fasi preliminari che durante l'intero ciclo produttivo dei suoi prodotti e servizi.

Questo documento illustra l'impegno di SPIG e del Gruppo e l'impegno che si aspettano dai loro Fornitori, fin dall'inizio della collaborazione, unitamente ai principi di condotta che devono essere rispettati quando si lavora insieme per essere conformi alle più rilevanti leggi comunitarie e nazionali applicabili.

È essenziale per SPIG e per il Gruppo che i loro Fornitori siano informati del contenuto di questo documento per garantire che questo documento sia rispettato e promosso con uno sforzo continuo.

Sono considerati Fornitori ai fini del presente Codice di condotta tutti coloro che forniscono a SPIG o al Gruppo beni o servizi, esclusi i servizi di natura prettamente intellettuale.

A titolo esemplificativo, sono considerati Fornitori: (i) gli appaltatori (manutenzione, mensa, pulizie, ecc.); (ii) i fornitori di materia prima; (iii) i fornitori di beni in generale (computer, arredamenti, dispositivi elettronici, ecc.).

## Articolo 1

Eccellenza nella qualità e nelle prestazioni

SPIG e il Gruppo promuovono l'uso delle migliori competenze, tecniche e tecnologie disponibili per progettare e produrre coinvolgendo l'intera catena di fornitura per garantire che i prodotti siano realizzati in modo professionale e nel pieno rispetto dei requisiti legali e delle migliori pratiche, per soddisfare e superare le aspettative dei propri clienti.

SPIG e il Gruppo si aspettano che i loro Fornitori promuovano iniziative che contribuiscano al miglioramento continuo dei processi produttivi e delle prestazioni qualitative.

## Articolo 2

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

SPIG e il Gruppo tutelano l'integrità, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori in tutte le attività e in tutti i luoghi di lavoro e considerano la protezione delle proprie persone una priorità non negoziabile. La Società, il Gruppo e i loro Fornitori condividono lo stesso impegno, con l'intento di ridurre al minimo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali attraverso adeguati programmi di sensibilizzazione, informazione, formazione ed educazione dei lavoratori, favorendo l'adozione di comportamenti responsabili e sicuri.

## Articolo 3

### Ambiente

SPIG e il Gruppo tutelano l'ambiente in tutte le sue attività, nel pieno rispetto delle leggi vigenti e orientando le proprie azioni verso principi di prevenzione, precauzione, eco-innovazione, economia verde e circolare.

SPIG e il Gruppo promuovono l'uso razionale delle risorse naturali e dell'energia, nonché la minimizzazione degli impatti ambientali in termini di rifiuti, emissioni, biodiversità, paesaggio e patrimonio culturale.

I Fornitori di SPIG o del Gruppo si impegnano a rispettare l'ambiente locale, favorendo l'uso responsabile delle risorse e l'uso di prodotti riciclati e recuperati e/o meno dannosi per l'ambiente, seguendo i principi della green economy e della sostenibilità. e della lotta ai cambiamenti climatici.

SPIG, il Gruppo e i loro Fornitori cercano di ridurre al minimo gli impatti sugli ecosistemi naturali e i disagi per le comunità locali derivanti dalle attività imprenditoriali, limitando, ove possibile, la produzione di rifiuti, emissioni ed effluenti, nonché promuovendo il recupero e il riutilizzo dei rifiuti prodotti.



## Articolo 4

Condizioni di lavoro eque e favorevoli

SPIG e il Gruppo tutelano l'integrità e la dignità di tutte le persone che collaborano con l'azienda, garantendo condizioni di lavoro rispettose dei diritti umani sanciti dalla Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dalle Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.

SPIG e il Gruppo proteggono i lavoratori da atti di molestie e violenze, sia fisiche che mentali.

SPIG e il Gruppo non tollerano alcuna forma di lavoro illegale, minorile, forzato o vincolato o pratiche che costituiscono forme moderne di schiavitù e tratta di esseri umani.

I Fornitori devono:

- a) garantire condizioni di lavoro del personale conformi alle normative locali applicabili, ai contratti collettivi e alle convenzioni di riferimento in materia di orario di lavoro, straordinari, ferie, retribuzione, benefit e condizioni abitative, ove previste. La retribuzione deve essere corrisposta direttamente ai lavoratori, regolarmente, senza indugio e trattenute non previste dalla legge;
- b) impiegare solo lavoratori di età superiore al minimo stabilito dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili o all'età minima per la fine della scuola e, comunque, non inferiore a 15 anni;
- c) respingere qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato e illegale, comprese le moderne forme di schiavitù e tratta di esseri umani. I lavoratori non devono, in ogni caso, essere chiamati a pagare tasse di assunzione o depositare denaro o documenti di identità. Non devono essere soggetti a restrizioni alla loro libertà di circolazione e di dimissioni;
- d) concedere ai lavoratori la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva e, qualora tali diritti siano limitati o vietati dalla normativa locale applicabile, facilitare l'adozione di sistemi giuridici alternativi di dialogo con i lavoratori.

## Articolo 5

Pari opportunità e non discriminazione

SPIG e il Gruppo offrono al proprio personale pari opportunità di impiego in tutte le fasi del rapporto di lavoro, garantendo che ogni decisione sia basata su criteri oggettivi.

SPIG e il Gruppo si oppongono a qualsiasi comportamento violento, minaccioso o intimidatorio, coercizione, molestia sessuale, bullismo e mobbing. Parimenti, non tollera alcuna forma di discriminazione basata sul genere, la nazionalità, l'origine etnica, la razza, lo stato sociale e civile, la religione o qualsiasi altra caratteristica tutelata dalla legge o estranea alle esigenze lavorative.

SPIG e il Gruppo promuovono anche la creazione di luoghi di lavoro inclusivi in cui le diversità siano riconosciute, incoraggiate e valorizzate.

I Fornitori si impegnano a:

a) garantire pari opportunità di trattamento ai lavoratori nei processi che regolano tutte le fasi del rapporto di lavoro (assunzione, formazione, promozioni, riorganizzazioni, ecc.);

b) opporsi a comportamenti offensivi, discriminatori, violenti e intimidatori nei luoghi di lavoro,

c) assicurando che siano rimosse le cause che possono dar luogo a discriminazioni, anche involontariamente;

d) promuovere nei luoghi di lavoro una cultura che valorizzi la diversità e l'inclusione, anche attraverso azioni di formazione e sensibilizzazione del personale.

d) non offrano, al personale di SPIG o del Gruppo e, in genere, a chiunque svolga attività per conto di SPIG o del Gruppo, omaggi o altre utilità finalizzate all'ottenimento di trattamenti di favore, di qualsiasi natura, anche solo potenziali;

e) segnalino qualsiasi episodio di corruzione, anche solo tentata o sospetta;

f) segnalino qualsiasi altra condotta fraudolenta di qualsiasi natura intrapresa da qualsiasi soggetto (interno o esterno alla società).

SPIG e il Gruppo vietano pagamenti di alcun tipo, comprese le offerte di pagare o dare qualcosa di valore a funzionari o rappresentanti di istituzioni al fine di promuovere l'attività di SPIG o del Gruppo.

SPIG e il Gruppo chiedono che tutti i Fornitori combattano la corruzione in tutte le sue forme nel rispetto delle leggi anticorruzione in vigore fra cui, tra le altre, il Bribery Act del Regno Unito e il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e il D.Lgs. 231/2001.

I Fornitori non devono offrire alcun regalo od omaggio tale da influire, o dare l'impressione di influire, su una decisione a favore del Fornitore.

## Articolo 6

Anticorruzione e lotta alla frode

SPIG e il Gruppo riconoscono l'importanza di condurre la propria attività nel rispetto delle leggi, con integrità, trasparenza e correttezza in tutti i Paesi in cui opera.

SPIG e il Gruppo contrastano ogni forma di frode e concussione, attiva o passiva, che possa coinvolgere pubblici ufficiali ed enti privati e si impegna ad operare secondo i più elevati standard etici.

SPIG e il Gruppo hanno stabilito regole e principi fondati su disposizioni anticorruzione e contrastando le frodi.

SPIG e il Gruppo richiedono che i loro Fornitori:

- a) operino nel pieno rispetto delle leggi e dei principi etici;
- b) applichino, nella scelta dei propri fornitori, criteri di imparzialità e correttezza;
- c) non offrano, diano o ricevano pagamenti o altri vantaggi illeciti, o incoraggino o consentano ad altri di farlo, per ottenere o mantenere un vantaggio, anche se tali pratiche sono considerate normali in un determinato contesto;

d) non offrano, al personale di SPIG o del Gruppo e, in genere, a chiunque svolga attività per conto di SPIG o del Gruppo, omaggi o altre utilità finalizzate all'ottenimento di trattamenti di favore, di qualsiasi natura, anche solo potenziali;

e) segnalino qualsiasi episodio di corruzione, anche solo tentata o sospetta;

f) segnalino qualsiasi altra condotta fraudolenta di qualsiasi natura intrapresa da qualsiasi soggetto (interno o esterno alla società).

SPIG e il Gruppo vietano pagamenti di alcun tipo, comprese le offerte di pagare o dare qualcosa di valore a funzionari o rappresentanti di istituzioni al fine di promuovere l'attività di SPIG o del Gruppo.

SPIG e il Gruppo chiedono che tutti i Fornitori combattano la corruzione in tutte le sue forme nel rispetto delle leggi anticorruzione in vigore fra cui, tra le altre, il Bribery Act del Regno Unito e il Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) e il D.Lgs. 231/2001.

I Fornitori non devono offrire alcun regalo od omaggio tale da influire, o dare l'impressione di influire, su una decisione a favore del Fornitore.

## Articolo 7

Corretta gestione delle offerte e delle gare d'appalto

I Fornitori devono salvaguardare e conservare l'integrità del processo di trattativa di SPIG e del Gruppo per offerte e contratti, pertanto, dovranno astenersi dall'avviare o partecipare a discussioni private relativa a offerte o proposte di contratto (prima dell'aggiudicazione) con qualsiasi dipendente di SPIG o del Gruppo o responsabile commerciale non specificatamente autorizzato a parlare per conto di SPIG o del Gruppo al fine di influire sull'esito di una offerta o sull'aggiudicazione di un contratto.

## Articolo 8

Corretta gestione dei flussi finanziari

SPIG e il Gruppo garantiscono che la loro rendicontazione finanziaria e non finanziaria sia trasparente, completa e comprensibile, in quanto ciò è essenziale per la credibilità e la reputazione dell'azienda.

SPIG e il Gruppo rispettano tutte le norme e disposizioni, nazionali e internazionali, in materia di riciclaggio di denaro e finanziamento del terrorismo.

I Fornitori di SPIG e/o del Gruppo devono:

- a) fornire informazioni contabili corrette, veritiere e complete durante tutti i rapporti commerciali;
- b) non richiedere l'utilizzo di contanti o altri metodi di pagamento non rintracciabili (es. valute virtuali);
- c) non intrattenere rapporti con persone fisiche o giuridiche incluse negli elenchi di referenze pubblicati dalle Autorità di contrasto alla criminalità organizzata, al terrorismo e al riciclaggio.



## Articolo 9

Rispetto della normativa su importazioni ed esportazioni

I Fornitori devono rispettare la normativa in vigore su importazioni ed esportazioni, embarghi, sanzioni e altre leggi sulla conformità commerciale in vigore nei paesi in cui si verificano le transazioni.

I Fornitori devono garantire di non intraprendere alcuna transazione illecita con parti interdette, paesi sottoposti a embargo/sanzionati o loro cittadini.

Per garantire la conformità, i Fornitori sono tenuti a garantire che tutte le parti interessate in ciascuna transazione siano vagliate per prevenire il coinvolgimento di parti interdette e/o per identificare eventuali limitazioni nei confronti di qualsiasi parte; garantire che gli utenti finali siano sottoposti a screening in modo che non vengano trasferiti beni e servizi per usi finali vietati o limitati.

## Articolo 10

### Concorrenza leale

SPIG e il Gruppo credono nella concorrenza leale e sostenibile come mezzo per selezionare i migliori fornitori e migliorare la qualità nella fase di approvvigionamento di beni e servizi.

Pertanto, garantiscono il rispetto delle leggi sulla concorrenza nei mercati in cui operano, astenendosi da comportamenti collusivi e di abuso di posizione dominante.

SPIG e il Gruppo vietano la raccolta di informazioni sui concorrenti con mezzi illeciti o contrari all'etica.

SPIG e il Gruppo si aspettano che i loro Fornitori si impegnino a:

- a) non utilizzare, ai fini dell'aggiudicazione di una fornitura, tattiche scorrette, quali l'abuso della propria posizione nel mercato o la creazione di cartelli al fine di escludere dalle gare altre imprese, anche mediante pratiche di fissazione dei prezzi;
- b) non condividere con SPIG o il Gruppo informazioni sui concorrenti o sulle loro offerte, e non utilizzare con i propri concorrenti, al fine di ottenere vantaggi impropri, informazioni ottenute durante i rapporti commerciali con SPIG o il Gruppo;
- c) segnalare tempestivamente eventuali comportamenti anticoncorrenziali, anche solo sospetti.

## Articolo 11

### Conflitto d'interessi

SPIG e il Gruppo garantiscono che ogni decisione connessa all'attività d'impresa è presa nel proprio esclusivo interesse, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, per mantenere il più alto livello di integrità nella conduzione dell'impresa.

Pertanto, adotta procedure aziendali che garantiscono correttezza e trasparenza nello svolgimento delle attività da parte di amministratori, dirigenti, dipendenti e collaboratori, evitando ogni situazione che possa pregiudicare la loro indipendenza di giudizio e di scelta, o che possa essere in contrasto con le responsabilità e i doveri ricoperti nell'ambito la struttura o per conto di SPIG o del Gruppo.

Pertanto, SPIG e il Gruppo richiedono l'impegno dei loro Fornitori a:

- a) evitare qualsiasi situazione che possa portare a conflitti di interesse o che possa interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali;
- b) segnalare tempestivamente ogni situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, di cui vengano a conoscenza, già dalla fase di negoziazione con SPIG o con il Gruppo.

## Articolo 12

### Privacy

SPIG e il Gruppo garantiscono che il trattamento dei dati personali dei propri dipendenti e delle persone che entrano in contatto con l'azienda avviene nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalla normativa vigente nei paesi in cui opera l'azienda.

SPIG e il Gruppo trattano i dati personali in modo lecito e secondo correttezza e registrano i dati raccolti solo per scopi determinati, espliciti e legittimi, conservandoli per un periodo di tempo non superiore a quello necessario alle finalità della raccolta.

SPIG e il Gruppo adottano idonee misure di sicurezza durante la raccolta e la conservazione dei dati personali per evitare rischi di distruzione o perdita degli stessi, accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti.

I Fornitori si impegnano a:

- a) raccogliere solo i dati necessari a specifiche finalità e strettamente legate allo svolgimento della propria attività;
- b) adottare misure idonee a garantire che i dati siano conservati con cura e per un periodo adeguato all'espressa esigenza, garantendone l'aggiornamento;
- c) tutelare l'accesso ai dati da parte di soggetti non autorizzati, garantendone l'integrità e la riservatezza attraverso gli strumenti tecnici e organizzativi più idonei.

## Articolo 13

### Applicazione e monitoraggio

Il presente documento è vincolante per tutti i Fornitori di SPIG e del Gruppo e, insieme al Codice di condotta aziendale e per i fornitori di SPIG insieme anche al Modello 231 di quest'ultima, costituisce parte integrante dei rapporti contrattuali con l'azienda.

In particolare, nello svolgimento dei rapporti contrattuali con SPIG o con il Gruppo, i Fornitori devono garantire che:

- a) i propri fornitori e il proprio personale siano adeguatamente informati dei contenuti del presente documento e operino nel rispetto dei suoi principi di condotta;
- b) rispettino le leggi applicabili e i principi contenuti nel presente documento, anche quando quest'ultimo stabilisce standard più stringenti rispetto - ma non in contrasto con - la normativa applicabile.

SPIG e il Gruppo monitorano regolarmente le proprie attività e prestazioni attraverso sistemi di reporting, ispezioni, audit, valutazioni periodiche delle prestazioni, ecc., e si riservano il diritto di monitorare allo stesso modo anche le attività svolte dai propri Fornitori.

In tal caso, i Fornitori si rendono disponibili a fornire le informazioni e la documentazione richiesta da SPIG o dal Gruppo per la verifica dell'adempimento delle obbligazioni descritte nel presente Codice di condotta. SPIG e il Gruppo si impegnano, in ogni caso, a concordare in buona fede con i Fornitori le tempistiche per l'esecuzione dell'attività di audit.

## Articolo 14

### Violazioni

L'inosservanza da parte dei Fornitori delle disposizioni contenute nel presente Codice di condotta può dar luogo alla risoluzione del rapporto contrattuale, secondo quanto previsto nei contratti e in applicazione altresì delle leggi e normative locali applicabili alla specifica realtà giuridica e territoriale.

Con riferimento a SPIG per tutte le ipotesi di violazioni del Codice di Condotta si fa, in ogni caso, rinvio anche al sistema disciplinare e sanzionatorio contenuto nel Modello 231.





Via Borgomanero 34,  
28040 Paruzzaro (NO) Italy  
Phone: +39 0322 245401



Anders Carlssons gata 14  
SE-417 55 Göteborg Sweden  
Phone: +46 31 50 19 60